



przedstawiamy **PRZYKŁADOWE** oświadczenie

## OŚWIADCZENIE POŚWIADCZAJĄCE WYSOKOŚĆ WKŁADU W POSTACI WYNAGRODZEŃ

Nazwa przedsiębiorstwa:

NIP:

miejsce szkolenia:			
data szkolenia:			
kod szkolenia:		Nazwa szkolenia:	<b>Jak reklamować Firmę w Internecie?</b>
Wyliczony wkład konieczny do wniesienia przez całe przedsiębiorstwo:			<b>209.42 PLN</b>
Wyliczony wkład konieczny do wniesienia przez jedną osobę za szkolenie:			<b>209.42 PLN</b>

Lp.	Imię uczestnika szkolenia w projekcie	Nazwisko uczestnika szkolenia w projekcie	Liczba godzin zegarowych uczestnictwa w szkoleniu	Miesięczna norma czasu pracy (w godzinach zegarowych)	Wynagrodzenie * miesięczne pracownika wg listy płac (kwota brutto) + ewentualne dodatki jeżeli wynikają one z listy płac	Data zapłaty wynagrodzenia	Wynagrodzenie pracownika za godzinę uczestnictwa w szkoleniu	Maksymalne wynagrodzenie za czas uczestnictwa w szkoleniu możliwe do wniesienia do projektu	Wynagrodzenie za czas uczestnictwa w szkoleniu wykazane we wniosku o płatność i wnoszone do projektu
	1	2	3	4	5	6	7= (5 /4)	8=(7 *3)	9
1	<b>Jan</b>	<b>Kowalski</b>	<b>24</b>	<b>184</b>	<b>2941,25 PLN</b>	<b>31.03.2010</b>	<b>15,98 PLN</b>	<b>383,52 PLN</b>	<b>209.42 PLN</b>
2									
3									
4									
SUMA									<b>209.42 PLN</b>

\*) dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę: wynagrodzenie brutto pracownika wraz z kosztami zatrudnienia (w szczególności składkami na ubezpieczenia społeczne, składkami na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych) + ewentualne dodatki, jeżeli wynikają one z listy płac oraz regulaminu wynagradzania i muszą one dotyczyć czasu, w którym pracownik przebywał na szkoleniu.

\*) dla przedsiębiorców: jako wynagrodzenie miesięczne przyjętą należy podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne za miesiąc, w którym odbyło się szkolenie.

Wysokość wynagrodzenia musi wynikać z dokumentacji księgowej podmiotu i może podlegać kontroli.

Oświadczam, iż dla ww. pracowników zostały wypłacone wynagrodzenia za okres, w którym przebywali na szkoleniu w ramach projektu nr WND-POKL.02.01.01-00-207/09 „Mała Firma w Internecie”.

\_\_\_\_\_  
Data

\_\_\_\_\_  
Imię i nazwisko oraz podpis osoby sporządzającej

- pracownik brał udział w szkoleniu "Jak reklamować firmę w Internecie?", które trwało 24 godz. (pozycja 3 Tabeli) w marcu 2010 r.;
- w marcu liczba dni roboczych wyniosła 23, co daje liczbę godzin roboczych  $23 \times 8 \text{ godz} = 184 \text{ godz}$  (pozycja 4 Tabeli);
- wynagrodzenie pracownika w marcu 2010, w którym odbywało się szkolenie wyniosło 2500 zł brutto pracownika;
- suma składek na ubezpieczenie społeczne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, które odprowadził pracodawca wyniosła 17,65%, czyli 441,25 zł;
- koszt pracodawcy wyniósł więc 2941,25 zł (pozycja 5 Tabeli);
- wynagrodzenie za godzinę pracy pracownika w trakcie trwania szkolenia wyniosła  $2941,25 \text{ zł} / 184 \text{ godz.} = 15,98 \text{ zł}$  (prosimy o zaokrąglenie w dół, pozycja 7 Tabeli);
- maksymalny wkład prywatny możliwy do wniesienia za danego pracownika za czas udziału w szkoleniu wynosi liczba godzin szkolenia x wynagrodzenie za godzinę pracy pracownika czyli  $24 \text{ godz.} \times 15,98 \text{ zł} = 383,52 \text{ zł}$  (pozycja 8 Tabeli);
- wymagany wkład prywatny dla szkolenia "Jak reklamować firmę w Internecie?", wynosi 209.42 zł (patrz strona: <http://szkolenia-mf.eu/terminy>); oznacza to, że wkład prywatny pracodawcy w formie wynagrodzenia jakie zapłacił pracownikowi w czasie gdy ten przebywał na szkoleniu wynosi więcej niż wymagany wkład prywatny w projekcie; w pozycji 9 Tabeli należy wpisać 209.42 zł;
- jeżeli maksymalny wkład prywatny możliwy do wniesienia za danego pracownika za czas udziału w szkoleniu wyniósłby mniej niż wymagane 209.42 zł to w pozycji 9 tabeli należy wpisać wyliczoną wartość maksymalnego wkładu prywatnego, a pracodawca będzie musiał wnieść różnicę pomiędzy wymaganą a możliwą do wniesienia kwotą wkładu prywatnego w pieniądzu na podstawie wystawionej przez naszą firmę faktury;